

Das Wohlfühlbüro – eine Vision!

Stand: 29.06.2006

Den Tag über konzentriert arbeiten, gute Leistungen erbringen, abends zufrieden nach Hause gehen und am nächsten Tag topfit wieder mit Freude zur Stelle sein - Wohlfühlen im Büro heißt, die Arbeit spornt an, stärkt das Selbstwernerleben, fördert die Persönlichkeit, hält gesund und fit, denn

- jeder Mitarbeiter hat fest umrissene Aufgaben und Verantwortungsbereiche, die ihm bekannt sind, er ist über die Ziele des Unternehmens informiert
- monotone Arbeiten sind durch abwechslungsreiche Mischarbeit ersetzt
- bei der Ausführung der Aufgaben bestehen zeitliche und inhaltliche Gestaltungsspielräume, permanenter Zeitdruck ist nicht vorhanden
- es gibt Gelegenheit zur Kommunikation, nicht nur per e-Mail, auch von Angesicht zu Angesicht, fachlich und auch persönlich
- die Arbeit im Team bereichert, treten Spannungen oder Konflikte auf, werden diese angegangen und gelöst
- für gute Leistungen wird mit Lob nicht gespart, der Führungsstil ist kooperativ, konstruktive Kritik ist willkommen
- die Mitarbeiter werden als Betroffene und „Experten“ an der Gestaltung der Büroarbeit beteiligt
- Fort- und Weiterbildung kommen nicht zu kurz, Erwerb, Austausch und Aktualisierung von Wissen sind erwünscht und werden gefördert
- es besteht ein positives Betriebsklima, Angst und schlaflose Nächte auf Grund von Ungewissheit und überfordernden Leistungsdruck gibt es nicht
- eine Beurteilung der Arbeitsbedingungen unter Beteiligung der Mitarbeiter erfolgt regelmäßig, eine Optimierung wird angestrebt
- die Arbeitsräume weisen ein modernes, freundliches Ambiente auf, Art und Möblierung sind der Arbeitsaufgabe angepasst



- alle Büromöbel werden nach ökologischen und ergonomischen Gesichtspunkten ausgewählt, Fußstützen sind Relikte der Vergangenheit, der Tisch ist stufenlos höhenverstellbar, der Stuhl unterstützt gesundes, dynamisches Sitzen
- der Arbeitsplatz lässt Bewegung zu, der Bildschirm flimmert nicht, Tageslicht und Beleuchtung unterstützen das Sehen, Blendung und Reflexionen sind tabu
- die Software ist leicht erlernbar, selbsterklärend und leistungsfähig
- Erholzeiten sind abhängig vom persönlichen Bedarf frei wählbar
- flexible Arbeitszeitregelungen kommen dem Unternehmen, den Mitarbeitern und deren Familien zu Gute, bei Erfordernis werden auch einmal Überstunden „geschrubbt“.

Arbeitszufriedenheit und Wohlbefinden sowie Gesundheit und Kompetenz der Mitarbeiter sind ein Erfolgsfaktor im Wettbewerb. Gesunde Arbeitsplätze und eine persönlichkeitsfördernde Arbeitsorganisation sind Investitionen in die Zukunft.