

Die Initiative Neue Qualität der Arbeit

Zukunft sichern, Arbeit gestalten

Im Überblick: Die Initiative Neue Qualität der Arbeit...



- ▶ wurde 2002 vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) als eine überparteiliche und unabhängige Initiative ins Leben gerufen

Ziel: mehr Arbeitsqualität für Beschäftigte und dadurch mehr Innovationskraft und Wettbewerbsstärke für Unternehmen und den Wirtschaftsstandort Deutschland

- ▶ diskutiert neue Ansätze einer modernen Arbeitsgestaltung und Personalpolitik und ist Vordenker, wenn es darum geht, die Zukunft der Arbeit aktiv zu gestalten.
- ▶ entwickelt Angebote für Unternehmen und Beschäftigte
- ▶ ist Anlaufstelle für alle, die Informationen und Anregungen zum Thema Zukunft der Arbeit, mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur und moderne Personalarbeit suchen.

Wer engagiert sich in der Initiative?



Im **Steuerkreis** als zentralem Entscheidungsgremium der Initiative engagieren sich:

- ▶ **Bundesministerium für Arbeit und Soziales**
- ▶ Institutionen der Wirtschaft: **BDA, Gesamtmetall, BAVC, ZDH, DIHK**
- ▶ Gewerkschaften: **DGB, IG Metall, IG BCE, ver.di, NGG**
- ▶ **Bundesagentur für Arbeit**
- ▶ **Bundesländer**
- ▶ 4 erfahrene Expertinnen und Experten aus der Praxis als **Themenbotschafter**

Die Initiative bietet Unternehmen Handwerkszeug, Erfahrung & Verbesserungsprozesse in vier strategischen Handlungsfeldern



Die vier Themenbotschafter: Fachliche Expertise und Blick aus der Praxis



Thomas Sattelberger
ehemals Vorstand Personal
und Arbeitsdirektor,
Deutsche Telekom AG



Prof. Dr. Jutta Rump
Leiterin des Instituts für
Beschäftigung und
Employability IBE an der
Hochschule Ludwigshafen



Dr. Natalie Lotzmann
Leitung Globales
Gesundheitsmanagement,
SAP AG



Rudolf Kast
Vorstandsvorsitzender des
Demographie-Netzwerks (ddn)

Personalführung

Chancengleichheit
& Diversity

Gesundheit

Wissen &
Kompetenz

Wie konkret?

Die Initiative Neue Qualität der Arbeit...



... fördert innovative **Modellprojekte** und **setzt Impulse**



Zur Gewinnung neuer generalisierbarer Erfahrungen

▶ z.B. „psyGA – Psychische Gesundheit in der Arbeitswelt“

▶ z.B. DemOS: Demenz-Organisation Selbstpflege

... unterstützt **unternehmensspezifische Verbesserungsprozesse**



Durch Checks und Beratungsangebote

▶ z.B. INQA-Unternehmenscheck „Guter Mittelstand“, INQA-Check „Personalführung“, Kurzcheck Pflege

▶ z.B. Beraternetzwerke in der Offensive Mittelstand, Offensive Gutes Bauen, Demografieberater

... führt Akteure und **Netzwerke** zusammen



Für den Erfahrungsaustausch über Good Practices

▶ z.B. TOP 100 Datenbank
▶ z.B. Themenwochen

▶ z.B. Veranstaltungen und Regionalforen
▶ z.B. Bestellservice für Publikationen

Aktuelle Angebote der Initiative im Überblick

Praxisnahe, niedragschwellige und individuelle Beratungs- und Informationsangebote

- ▶ INQA-Unternehmenscheck „Guter Mittelstand“
- ▶ INQA-Check „Personalführung“
- ▶ INQA-Kurzcheck „Pflege“
- ▶ GDA-ORGCheck
- ▶ Check „Gute Büroarbeit“
- ▶ Checks für die Baubranche (z.B. CASA Bauen)
- ▶ WAI-Netzwerk
- ▶ Tools und Handlungshilfen zum Thema Psychische Gesundheit (PsyGA)
- ▶ mehr unter www.inqa.de, www.gutepraxis.inqa.de



Innovativ & erfolgreich: Das Förderprojekt psyGA – Psychische Gesundheit in der Arbeitswelt



- ▶ Projektleitung durch den BKK Bundesverband
- ▶ psyGA bündelt vorhandenes Know-how in der Gesundheitsförderung und bereitet es für die Arbeitswelt auf.
- ▶ Erfahrene Kooperationspartner treiben den Wissenstransfer voran.
- ▶ Basis für Projektarbeit ist ein Qualitätskonzept zur psychischen Gesundheit.

**psyGA sensibilisiert Beschäftigte und
Personalverantwortliche für den Stellenwert psychischer
Gesundheit und bietet praxisnahe Lösungen.**

Was bietet psyGA ganz konkret?



Publikationen

- ▶ Praxisordner und Handlungshilfen für Führungskräfte und Beschäftigte, für Betriebsräte und Branchen
- ▶ Qualitätskriterien und Checks zur Selbsteinschätzung



interaktive Angebote

- ▶ Informationsportal www.psyga.info mit Bestellservice
- ▶ eLearning-Tool „Förderung psychischer Gesundheit als Führungsaufgabe“, demnächst auch für Beschäftigte
- ▶ Einführungsseminar für Fach- und Führungskräfte



Fachforen und Austausch

- ▶ z.B. Veranstaltungsreihe „Kein Stress mit dem Stress – psychische Gesundheit am Arbeitsplatz“ in Kooperation mit zahlreichen Unternehmen, u.a. der Deutschen Bahn und der Deutschen Post DHL.

Individuell anpassbar: psyGA-Materialien können Unternehmen in ihrem eigenen Design nutzen



Dem Wandel der Arbeitswelt begegnen – mit dem INQA-Unternehmenscheck „Guter Mittelstand“



Herausforderung für KMU und Beschäftigte

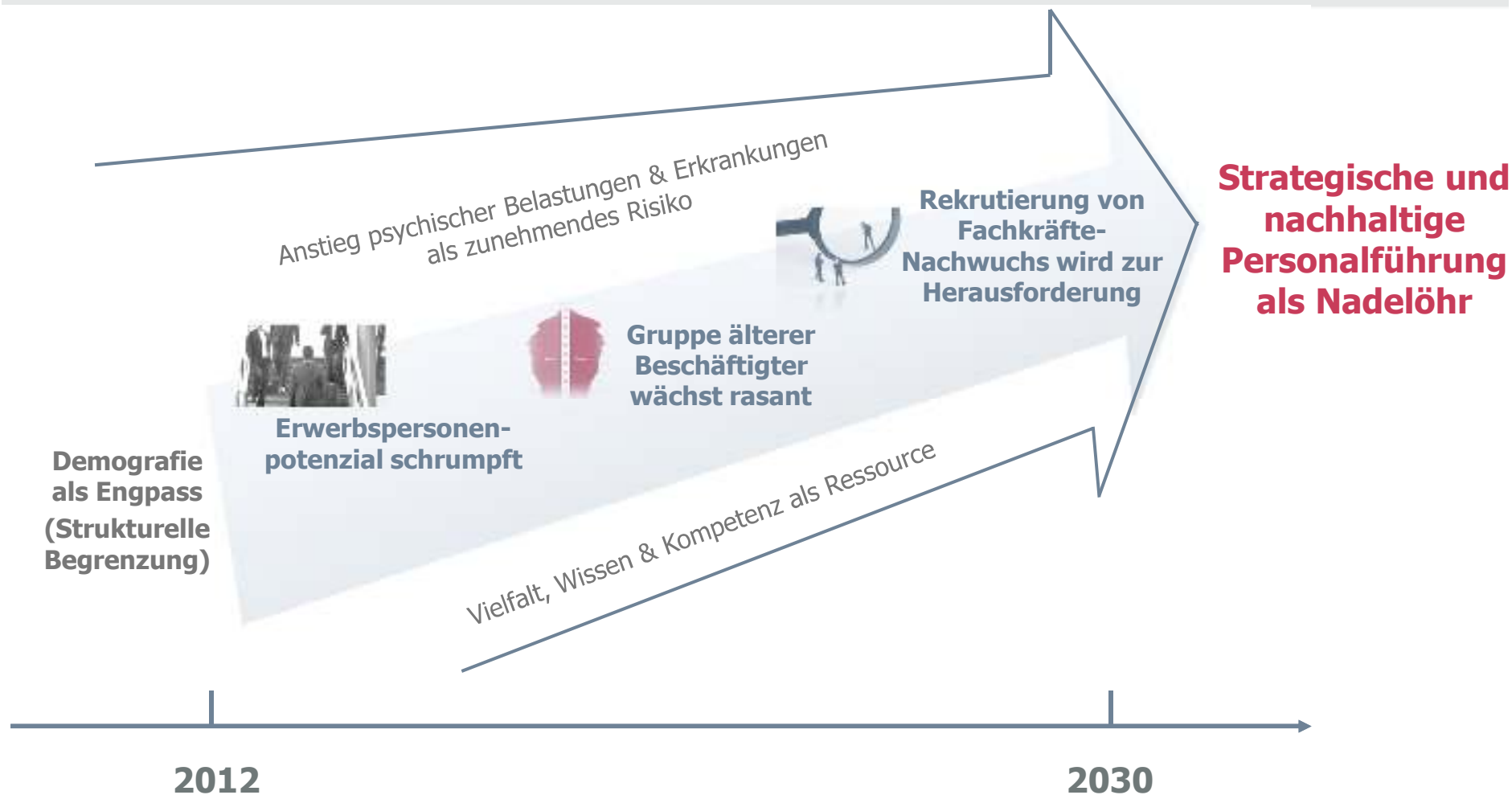
- ▶ Der Fachkräftemangel verunsichert viele Mittelständler – sie wissen nicht, wie sie auf Veränderungen am Arbeitsmarkt reagieren sollen und wie gut sie vorbereitet sind.

INQA-Unternehmenscheck „Guter Mittelstand“ bietet erste Orientierung

- ▶ Unternehmen können unkompliziert herausfinden, wie gut ihr Betrieb bereits aufgestellt ist und wie sie die Arbeitsgestaltung und die interne Organisation noch verbessern können.
- ▶ Online (www.inqa-unternehmenscheck.de), als App für Tablet und Smartphone sowie als Print-Version verfügbar.
- ▶ Von Expertinnen und Experten der Offensive Mittelstand entwickelt.



Die Herausforderung für KMU: Personalführung nutzen, um die Arbeitswelt zu gestalten



Der INQA-Check „Personalführung“ bietet professionelle Hilfe – praxisnah & direkt anwendbar



- ▶ Der INQA-Check „Personalführung“ hilft Unternehmen, ihre Personalführung zu überprüfen und systematisch zu verbessern
- ▶ Individuelle Maßnahmenpläne ermöglichen Umsetzung der Empfehlungen – direkt und unkompliziert
- ▶ Praxisbeispiele und Ansprechpartner in den Regionen ermöglichen Austausch bei Fragen und Herausforderungen
- ▶ Online (www.inqa-check-personalfuehrung.de), als App für Tablet und Smartphone sowie als Print-Version verfügbar
- ▶ Von Expertinnen und Experten der Offensive Mittelstand entwickelt



Mit dem INQA-Check „Personalführung“ die Personalführung in KMU überprüfen und verbessern



INQA-Check „Personalführung“

TESTEN SIE SICH!

Welche sind die Stärken und Schwächen Ihrer Personalführung? Wie Fachkräftemangel? Sind Sie auf den demografischen Wandel vorbereitet? Potenzial für Verbesserungen auf! Eine systematische Personalführung, die Bindung von guten Fachleuten sowie für produktives und motivierte Beschäftigten. Der INQA-Check „Personalführung“ unterstützt Sie dabei.

[MEHR INFOS ZUM CHECK](#)

IHR SCHNELLER EINSTIEG // DIE KENNENLERNVERSION

Sie lernen anhand von drei Bausteinen Ihrer Wahl den Check kennen.

Der Selbsttest für Unternehmensleitung und Führungskräfte in KMU

- ▶ Systematische Überprüfung der Personalführung
- ▶ Identifikation von Handlungsbedarfen
- ▶ Anregungen für eine praxisgerechte, motivierende und demografiefeste Personalführung
- ▶ Analyse der Arbeitgeberattraktivität zur Verbesserung des Personalmarketings

In elf Handlungsfeldern werden zunächst Handlungsbedarfe identifiziert, ...

Home-Check > Vollversion >

INQA-Check „Personalführung“

Vollversion

AUSWAHL BAUSTEINE

- 1 Personalplanung
- 2 Personalentwicklung
- 3 Personalgewinnung
- 4 Motivierende Personalmaßnahmen
- 5 Gutes Betriebsklima
- 6 Interne Kommunikation als Führungsaufgabe
- 7 Vielfalt unterschiedlicher Menschen gezielt einsetzen
- 8 Arbeitgeberattraktivität
- 9 Grundhaltung gegenüber den Beschäftigten

BAUSTEIN 1: PERSONALPLANUNG

☒ Jeweils nur einen Checkpunkt
☐ Alle Checkpunkte pro Baustein

Checkpunkte 1.1 ... 1.2 ... 1.3

1.1 PERSONALBEDARF UND PERSONALPLAN

Wir kennen unsere Beschäftigtenstruktur und die Kompetenz unserer Beschäftigten. Wir ermitteln unseren Personalbedarf abhängig von den Anforderungen des Marktes sowie unserer Strategie. Wir entwickeln eine entsprechende Personalplanung.

☒ ANREGUNGEN AUS DER PRAXIS

HANDLUNGSBEDARF

- ☒ Dringender Handlungsbedarf
- ☐ Handlungsbedarf
- ☐ Zurzeit kein Handlungsbedarf

Schritt für Schritt den Handlungsbedarf im eigenen Unternehmen identifizieren

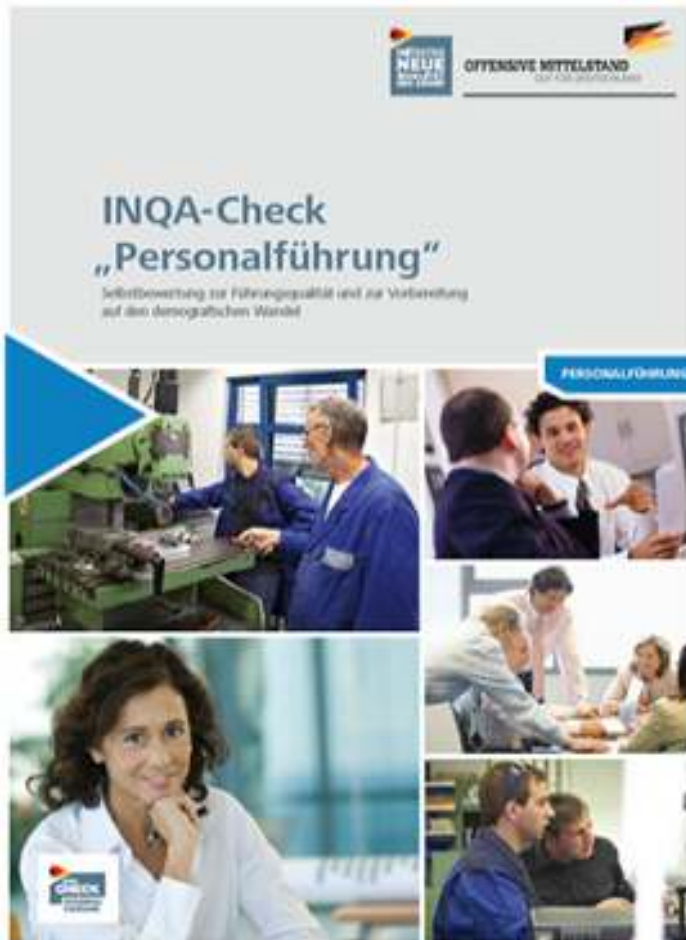
- ▶ 11 Handlungsfelder von „Personalplanung“ über „Arbeitgeberattraktivität“ bis „Eigene Stärken und Schwächen kennen“
- ▶ Vollversion mit allen Handlungsfeldern sowie Kennenlernversion mit ausgewählten Bausteinen
- ▶ Check nach Unterbrechung jederzeit fortsetzbar

INITIATIVE
NEUE
QUALITÄT
DER ARBEIT

[illegible]

- Priorisierung von Maßnahmen möglich
- Angabe einer für die Umsetzung verantwortlichen Person
- Unterstützende Praxisbeispiele zu den einzelnen Handlungsfeldern
- Kontakte zu Beraterinnen und Beratern in den Regionen, die bei der Umsetzung weiterhelfen

Lernen Sie den Check noch heute kennen!



- ▶ Online-Selbsttest:
www.inqa-check-personalfuehrung.de
- ▶ Druck-Version:
www.inqa.de/publikationen
- ▶ App für Tablet und Smartphone über Apple-Store und GooglePlay

Kontakt:

Oleg Cernavin
Offensive Mittelstand
c/o BC GmbH Forschungs- und Beratungsgesellschaft
Kaiser-Friedrich-Ring 53
65185 Wiesbaden

Telefon: +49 (0) 611/9 50 30-0
Fax: +49 (0) 611/9 50 30-33
E-Mail info@inqa.de
Internet www.inqa.de

Die Netzwerke der Initiative (1)



- ▶ Die Partnernetzwerke und Fachkreise der Initiative Neue Qualität der Arbeit sind bundesweit und zum Teil auch regional organisiert.
- ▶ Es gibt Unternehmens-, Experten- und Beraternetzwerke mit dem Fokus auf bestimmte Themen und Branchen.
- ▶ Die Zugehörigkeit zur Initiative wird jeweils durch ein Partnerlogo deutlich

Die Netzwerke der Initiative (2)

Zu den **Partnernetzwerken** gehören:

- ▶ Das Demographie Netzwerk ddn (20 regionalen Netzwerke)
- ▶ Offensive Mittelstand – Gut für Deutschland (11 regionale Netzwerke)
- ▶ Offensive Gutes Bauen (11 regionale Netzwerke)
- ▶ Demografie-Experten e.V. (10 regionale Netzwerke)
- ▶ Offensive Gesund Pflegen
- ▶ Deutsches Netzwerk Büro e.V.
- ▶ Netzwerk KMU-Kompetenz der AOK Niedersachsen
- ▶ Work Ability Index (WAI)-Netzwerk

Darüber hinaus gibt es **Fachkreise** zu den Themenbereichen:

- ▶ Demografie
- ▶ Produktion

Die Internetseite www.inqa.de



Der Service der INQA-Geschäftsstelle



Zur Unterstützung der Initiative ist in der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) die INQA-Geschäftsstelle eingerichtet, die mit allen Partnern und Akteuren der Initiative eng zusammenarbeitet.

- ▶ Veranstaltungshinweise : Ankündigungen von Veranstaltungen für die Webseite
- ▶ Handlungshilfen und Tools: Aufbereitung für die Rubrik Gute Praxis
- ▶ TOP 100 Datenbank: Aufbereitung von Unternehmensbeispielen
- ▶ Testimonials: Ihre Stimme für die Initiative geht online
- ▶ Bestellsystem für Publikationen: Belieferung für Veranstaltungen
- ▶ Netzwerke: Die Geschäftsstelle unterstützt Ihre Vernetzung

Die Mitmach-Optionen:

- ▶ Publikationsservice nutzen
- ▶ Veranstaltungstermine an die Geschäftsstelle mitteilen
- ▶ Unternehmensbeispiele für die Datenbank vorschlagen



Herzlichen Dank fürs Zuhören

Besuchen Sie uns auf www.inqa.de

INQA-Geschäftsstelle
c/o Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin
Nöldnerstr. 40-42
10317 Berlin

info@inqa.de